

HOW TO BECOME A REGENERATIVE CHANGEMAKER

AUSBILDUNG IN 8 MODULEN
FÜR NACHHALTIGKEITSMANAGER:INNEN





ÖKOSYSTEM

ORGANISATION

ÖKOSYSTEM

ORGANISATION ALS LEBENDIGE SYSTEME

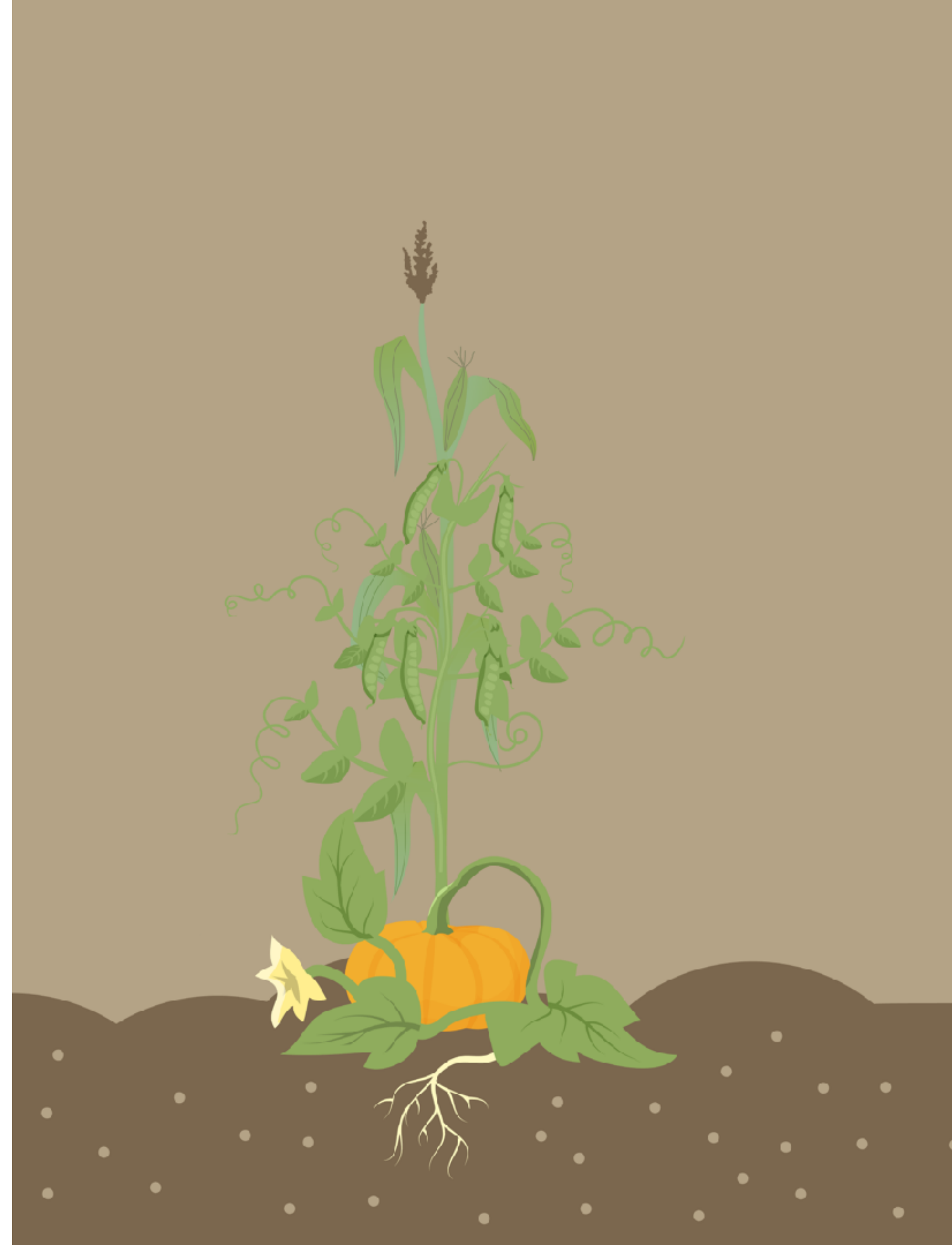
Um auf Dauer nachhaltig zu wirken, brauchen wir regenerative Systeme. Darunter verstehen wir, Systeme, die sich nicht erschöpfen, sondern auf Regeneration angelegt sind. Die Natur ist hier eine sehr gute und einfache Referenz. Erlernen Sie mit dem Framework deep_3 ein ökosystemisches Verständnis der Organisationen, für die Sie tätig sind oder werden möchten. Die Grundsätze der regenerativen Kultur und Führung sind die Basis für den Erfolg der nachhaltigen Transformation. Die Haltung und das Wissen über die Zusammenhänge von Regeneration ist dabei das maßgebliche Erfolgskriterium. Statt die benötigten Ressourcen zu erschöpfen, verstehen wir unter regenerativ, ein Handeln, dass die vorhandenen Ressourcen aufbaut.



DOING THINGS LIKE NATURE

IST DAS NARRATIV DIESER WEITERBILDUNG

„The 3 Sisters Modell“, eine uralte Anbaumethode aus der regenerativen Landwirtschaft, pflanzt Mais, Bohne und Kürbis nah beieinander. Mais wächst hoch, die Bohne nutzt den Mais als Rankhilfe und gibt Stickstoff in den Boden, der Kürbis bedeckt den Boden mit seinen großen Blättern, lässt den Boden nicht austrocknen und hält das Unkraut in Schach. Voraussetzung für das gute Gedeihen ist ein gesunder und lebendiger Boden. Und hier, unter der Erde – im Unsichtbaren – entscheidet sich die Qualität der Ernte. Dieses Prinzip „Doing Things like Nature“ ist das Handlungsprinzip, das sich durch die gesamte Ausbildung zieht.



REGENERATIVE

FRAMEWORK

Aus dem „The 3 Sisters Modell“ und weiteren Natur-Prinzipien haben wir das Framework deep_3 für Nachhaltigkeitsmanager:innen entwickelt.

Die regulatorischen Vorgaben erfahren eine Einbettung in Kulturelemente, die die gesamte Organisation regenerativ denkt.

„deep“ steht dabei für die Arbeit in der Tiefe und für eine gesunde Basis.

-Die „3“ steht auch für den Bezug zum Individuum, dem Team und der Organisation.



WARUM SOLLTEN SIE

**EIN REGENERATIVE
CHANGEMAKER WERDEN?**



Als Nachhaltigkeitsmanager:in arbeiten Sie mit Entscheider:innen, Führungskräften und Mitarbeiter:innen in unterschiedlichen Feldern und unterschiedlichen Tiefen. Häufig haben Sie wenig Zeit, Nachhaltigkeit in der gesamten Organisation ganzheitlich umzusetzen.

Sie möchten nachhaltige Transformation erlebbar machen, mit Geschichten, die haften bleiben. Sie möchten Nachhaltigkeitsprozesse ganzheitlich im höchsten Reifegrad mit ihren Auftraggebern aufsetzen. Sie benötigen eine Emotionalisierung des Prozesses, um mit Organisationen für ein sinnstiftendes Ziel einen Beitrag für die nachhaltige Entwicklung Ihres Unternehmens und einen relevanten gesellschaftlichen Beitrag leisten zu können. Sie möchten Instrumente erlernen, um Unternehmen ganzheitlich und regenerativ durch den NH-Prozess navigieren zu können.

Hier setzen wir mit unserem Framework an. Wir geben Ihnen Methoden und Wissen an die Hand, so dass Sie, Mitarbeiter:innen, Führungskräfte und die Organisation professionell begleiten können, Nachhaltigkeit größer zu denken.

IHRE MÖGLICHEN, TÄGLICHEN

HERAUSFORDERUNGEN

REGULATORIK

Sie haben als Nachhaltigkeitsmanager:in das Gefühl Teil einer Pflichterfüllung der regulatorischen Vorgaben zu sein. Der eigentliche Grund, warum Sie für Nachhaltigkeit antreten - nämlich relevante Veränderung hin zu +1,5- bleibt auf der Strecke.

Sie haben das Gefühl, lediglich an der Oberfläche zu kratzen und nicht an die wirklichen Themen der Organisation/ Teams heran zu kommen. Sie suchen nach guten Methoden, um dem zu begegnen.

GANZHEITLICHKEIT

Sie erleben eine isolierte Betrachtung und Umsetzung der Nachhaltigkeit im Unternehmen.

Sie erkennen die Notwendigkeit das Thema ganzheitlich nach vorne treiben zu müssen, um echte Veränderung zu bewirken.

Sie suchen nach einem schnell zu verstehenden und gut erzählbaren Referenzmodell aus der Natur, was berührt und zum Handeln bewegt.

INNER DEVELOPMENT GOALS

Sie haben als Nachhaltigkeitsmanager:in erkannt, dass Nachhaltigkeit in der Kultur und Entwicklung der Organisation beginnen sollte. Auch die Inner Development Goals sehen Sie als interessante Ergänzung Ihres Portfolios und Sie wollen verstehen, was Sie hier mit Unternehmen konkret umsetzen können.



WÄRE ES NICHT SCHÖN

... wenn Sie merken, dass Ihre Aufgabe sich nicht nur auf die Umsetzung von regulatorischen Vorgaben beschränkt, sondern den Kern der Organisation berührt. Wenn Sie das Gefühl bekommen wirksam sein zu können für große unternehmerische Veränderungen und die gesellschaftlichen Anliegen unserer Zeit und Ihr Handwerkszeug wie CO2 Berechnungen, Lieferketten und Berichterstattung in etwas größeres Ganzes eingebettet ist.

Und wäre es nicht erfüllend, wenn Sie die Grundzüge der regenerativen Organisationsentwicklung verstehen und einfach transportieren könnten.

Lernen Sie mit uns, wie das aussehen kann und wie Sie dies umsetzen können.





DER WECHSEL IN EIN

REGENERATIVES SYSTEM

DIE 3 IM REGENERATIVEN SYSTEM

TEAM

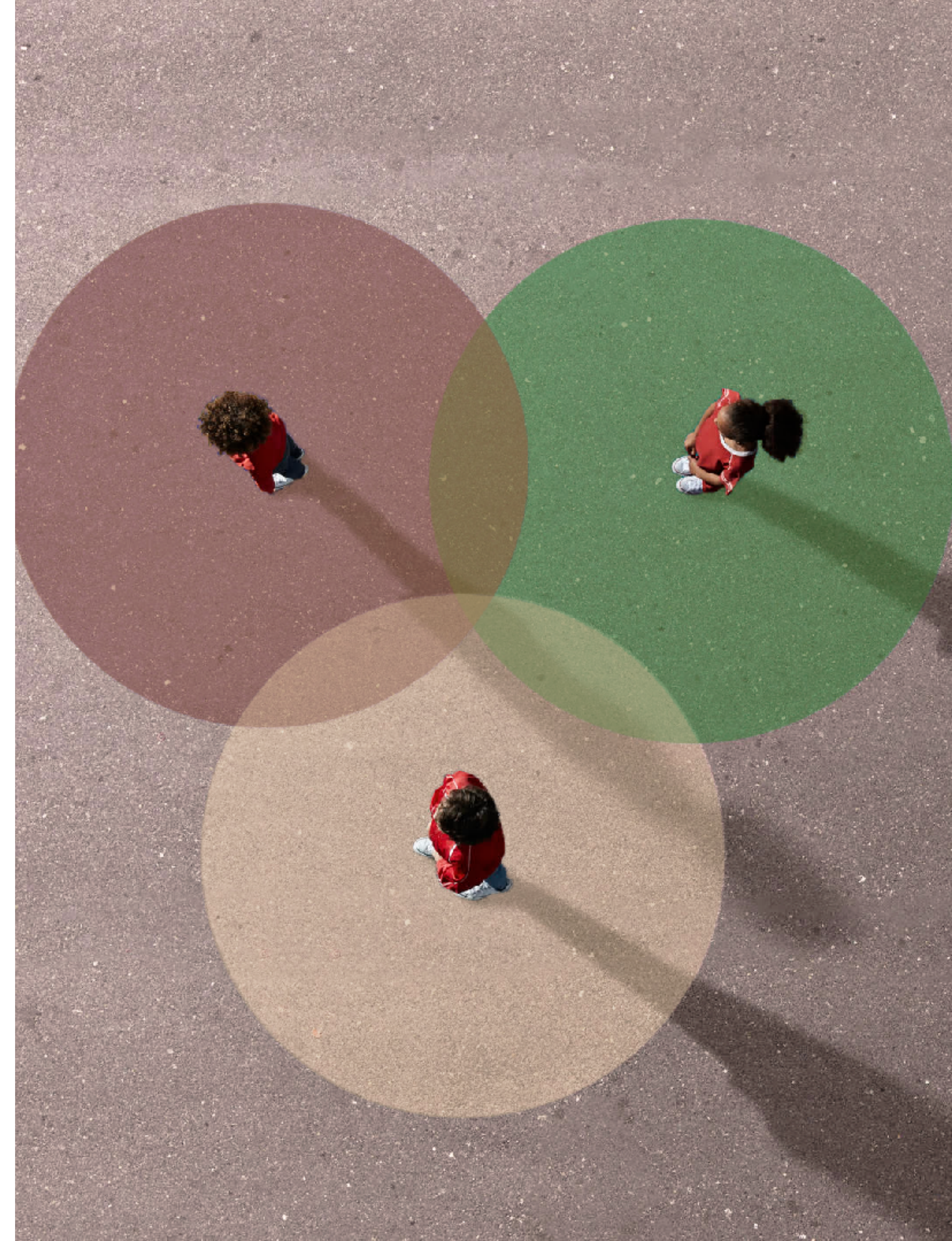
Diversität – sich unterstützend im Wachstum

ORGANISATION

Sicherheit – Fokus auf das Unsichtbare

JEDE:R EINZELNE

Individualität – wesensgerechte Entwicklung



UNSERE METHODE ZUR UMSETZUNG

Mit deep_3 steht Ihnen ein Framework zur Verfügung, das unsere besten Methoden und Erkenntnisse der letzten 20 Jahre in einem praxistauglichen Ausbildungsformat zusammenfasst. Aus der Praxis für die Praxis. Sie müssen dabei Ihre etablierten Maßnahmen nicht über Bord werfen, wir bieten Ihnen eine neue Landkarte zur Orientierung. Damit werden Sie Ihre Ziele schneller und sicherer erreichen.

Die Zukunft der Organisationsentwicklung ist regenerativ.

Als Nachhaltigkeitsmanager:in könnten Sie zunächst mit Ihrem Projekt-Team das Konzept verstehen und anwenden lernen und somit die Möglichkeit bekommen weitere Fachbereiche auf der regenerativen Transformation zu begleiten und mit dem regenerativen Skillset zu befähigen.



VERBINDUNG ZUR NACHHALTIGKEIT

Mit deep_3 decken wir im übrigen alle Felder der von der UN entwickelten Inner Development Goals (IDG's) ab, und adaptieren diese auf den Transformationsprozess. Ihre Nachhaltigkeitsinitiativen bekommen eine neue Qualität abseits von regulatorischen Vorgaben. Heute, in einer Welt, die überwiegend noch von Profitstreben und Wachstum geprägt ist, lässt sich dieses Modell gut anwenden. Wenn sich Entwicklungen verstärken, die von Unternehmen eine stärkere Orientierung am Gemeinwohl verlangen, wird diese Methode die Grundlage sein, um diese Veränderung erfolgreich gestalten zu können. Regenerative Organisationsentwicklung passt in die heutige Welt und auch in die Rahmenbedingungen die wir zukünftig erwarten.



IHR NUTZEN

EIN REGENERATIVE CHANGEMAKER WERDEN?



- Sie erweitern Ihre Nachhaltigkeitskompetenz durch ökosystemische Prinzipien und lernen anfassbar und lebendig von der Natur.
- Sie erhalten Werkzeuge, um regenerative Prinzipien in Ihrer Organisation zu nutzen und nachhaltige Prinzipien immer weiter nutzstiftende einzusetzen.
- Sie erhalten praxisnahe Impulse zum Thema regenerative Kultur und lernen, wie Organisationen zukunftsfähig bleiben.
- Sie erhalten bekommen Tools, Vorlagen und Checklisten, die Sie später selbst beim Kunden einsetzen können.
- Sie lernen mit hohem Praxisbezug und exzellenten Trainerinnen alles über den Megatrend der regenerativen Organisationsentwicklung und Führung.
- Sie erhalten ein breites Verständnis für die Bedeutung und Hintergründe der Inner Development Goals (IDGs), und deren einfache Implementierung durch das erlernte deep_3 Framework. Auch dies können Sie zielgerichtet bei Ihren Kunden einsetzen.

MODULE DER AUSBILDUNG

ZUM REGENERATIVE CHANGEMAKER

ZEITRAUM

6 Monate, 8 Module + 7 Reflektions- und Austauschtermine.
Start in Präsenz auf Gut-Haidehof, danach virtuell per Zoom.

IHR INVEST

Modul1 - Start in der Natur - Framework intense 1 Tag mit Voarabend-Get Together in Präsenz. 980€ inkl. Verpflegung

Komplette Ausbildung: 3.450€

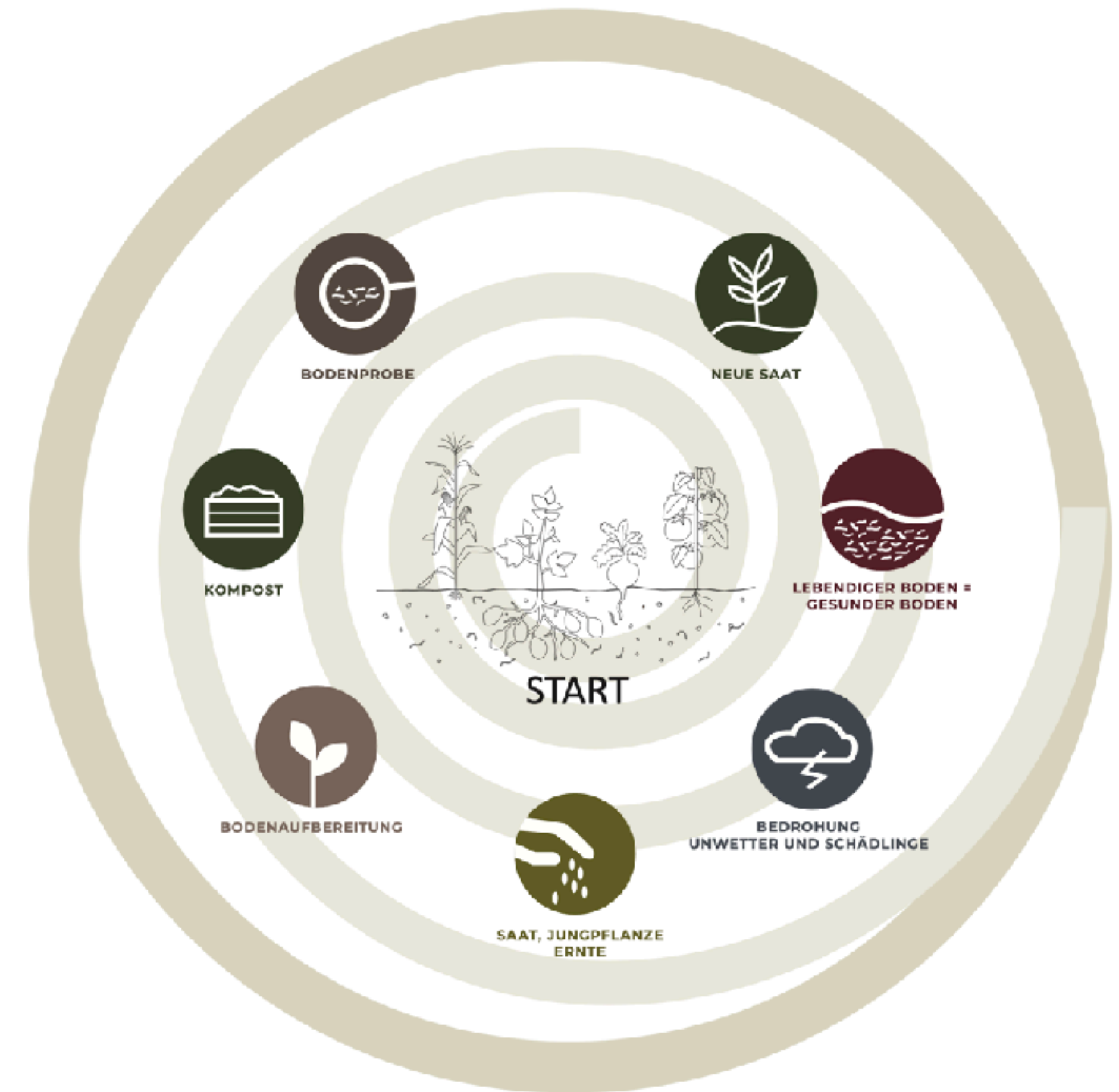
#Details zu Reduktionen und Preisen siehe Seite: Ihr Invest

UNSER BEITRAG

Wir glauben fest daran, dass regenerative Initiativen die Welt ein Stück besser machen. Deshalb spenden wir 5% der Ausbildungsgebühr an den Haidehof e.V., der sich zum Ziel gemacht hat, Menschen aller Altersgruppen auszubilden und Mitmachaktionen für mehr Biodiversität organisiert.

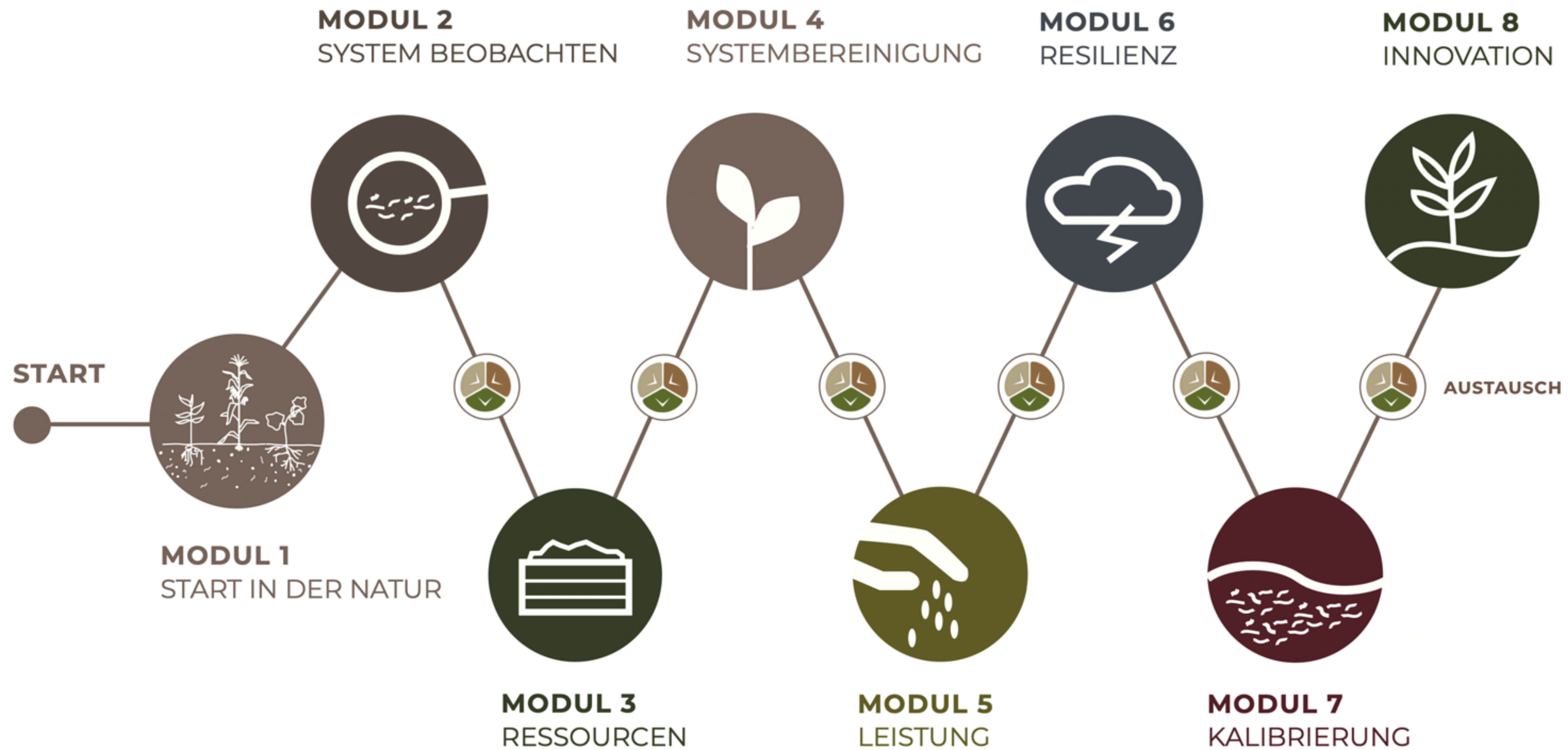
EINZIGARTIG

Wir machen unsere Lernreise mit allen Sinnen erfahrbar und starten am Gut Haidehof in Wedel (Nähe Hamburg)- DEM Modellhof für regenerative Landwirtschaft in Deutschland. Wir verbinden uns mit der Natur, um die wichtigsten Prinzipien der Natur zu verstehen und diese dann auf die Organisation zu adaptieren. ()



MODULE DER AUSBILDUNG

ZUM REGENERATIVE CHANGEMAKER IM ÜBERBLICK





MODUL 1

START IN DER NATUR

Why? Warum die Zukunft in regenerativen Konzepten liegt. Tief eintauchen in die Natur und den Transformationsprozess des Gut-Haidehof.

Grundlagen der regenerativen Organisationsentwicklung lernen und das Narrativ „Doing Things like Nature“ in die eigene Organisation übertragen.

Grundkenntnisse der Systemtheorie verstehen und Organisation und Ökosystem verbinden.

Das deep_3 Framework als regenerativen Transformationsprozess erlernen.



MODUL 2

SYSTEM BEOBACHTEN

Systemisches Arbeiten kennenlernen. Die Teile des Systems beobachten und erforschen in den Dimensionen ICH, Team, Organisation.

Das System im JETZT sichtbar machen, u.a. Abhängigkeiten, Dynamiken, Gegenspieler, Konflikte, Allianzen, etc.

Das System der ZUKUNFT skizzieren.

Was muss ich dafür loslassen oder ändern, um das System regenerativ aufzustellen?



MODUL 3

RESSOURCEN

Ressourcen im System identifizieren in den Dimensionen Ich, Team und Organisation.

Sichtbarmachen von Fähigkeiten, Werten, Stärken, Bedürfnissen und Entwicklungsfeldern im System.

Basiswissen in Verhaltenspsychologie.

Einführung in das Konzept der „Psychologischen Sicherheit“.





MODUL 4 SYSTEMBEREINIGUNG

Konfliktlösung: Alte Konflikte bereinigen.

Erschöpfendes und energieraubend Verhalten aufdecken, kommunizieren und lernen, wie Störungen und Blockaden aufzulösen sind.

Konzepte und Methoden der „Psychologischen Sicherheit“ in der Anwendung lernen.



MODUL 5 LEISTUNG

Weg vom sich erschöpfenden, hin zum aufbauenden System.

Skizzieren, wie Erfolg, Leistung oder Qualität in einem regenerativen System aussehen würden.

Leistungsbarrieren identifizieren. Was behindert oder erschöpft uns?



MODUL 6 RESILENZ

Wie erhalte ich die Kraft und Widerstandskraft im System trotz Bedrohungen?

Erkennen, was das System im Außen und Innen bedrohen könnte.

Was macht gelingende Transformationsprozesse aus?
Lernen diese Prozesse regenerativ zu gestalten.





MODUL 7 KALIBRIERUNG

Reviews und Feedbackprozesse als ständige Begleitung verstehen.

Anpassungsfähigkeit als Schlüssel für regenerative Prozesse. Methoden erlernen, um einen regelmäßigen Soll-Ist Abgleich durchzuführen.

Das Framework als iterativen Prozess verstehen.



MODUL 8 INNOVATION

Kennenlernen der IDG´s (Inner Development Goals) und mit dem Gelernten in Verbindung bringen.

Welche Innovationen wollen wir mit der regenerativen Haltung und Handlungsprinzipien anstoßen?

Welche Fragen müssen wir uns als Team oder Organisation stellen, damit regeneratives Wirtschaften möglich ist?



AUSTAUSCH 7 TERMINE

Zwischen den Modulen und den Lernschritten bleiben wir im Austausch. Hier können Fragen, die während des Prozesses auftauchen, geklärt werden oder gut funktionierende Praktiken ausgetauscht werden.

Dieser Austausch dauert ca. 90 Minuten.



IHR INVEST

| Wählen Sie Ihre Variante | Einzelperson | ab 2 Pers. | Ab 4 Pers. |
|--|--------------|------------|------------|
| 1 Tag Framework intense (=Modul 1) auf dem Gut-Haidehof | 980 € | 900 € | 850 € |
| gesamte Ausbildung (Modul 1-8) (inkl. 1 Tag Framework intense) | 3450 € | 3150 € | 2750 € |

Firmeninterne Gruppenpreise auf Anfrage

Alle Preise verstehen sich pro Person und zzgl. MwSt.

Präsenztage inkl. Verpflegung und Getränke

Präsenztermin findet auf dem Gut Haidehof (www.gut-haidehof.de)

bei Wedel - Nähe Hamburg - statt, mit Anreise und Get Together am Vortag



TERMINE AUF EINEN BLICK



Ausgebucht

Ausgebucht

| Modul | Gruppe 1 | Gruppe 2 | Gruppe 3 | Ort | Eingeplante Zeit |
|----------------|------------------|------------------|------------------|----------|---|
| Modul 1 | 22. August 24 | 19. September 24 | 22. Mai 25 | Präsenz | 8 Stunden (Anreise Vortag mit gemeinsamen Abendessen) |
| Modul 2 | 05. September 24 | 02. Oktober 24 | 17. Juni 25 | Virtuell | 4 Stunden Zoom |
| Modul 3 | 24. September 24 | 29. Oktober 24 | 15. Juli 25 | Virtuell | 4 Stunden Zoom |
| Modul 4 | 16. Oktober 24 | 20. November 24 | 19. August 25 | Virtuell | 4 Stunden Zoom |
| Modul 5 | 07. November 24 | 10. Dezember 24 | 16. September 25 | Virtuell | 4 Stunden Zoom |
| Modul 6 | 28. November 24 | 14. Januar 25 | 08. Oktober 25 | Virtuell | 4 Stunden Zoom |
| Modul 7 | 12. Dezember 24 | 12. Februar 25 | 06. November 25 | Virtuell | 4 Stunden Zoom |
| Modul 8 | 13. Januar 25 | 26. Februar 25 | 04. Dezember 25 | Virtuell | 4 Stunden Zoom |

TERMINE AUF EINEN BLICK



| Modul | Gruppe 4 | Gruppe 5 | Ort | Eingeplante Zeit |
|----------------|------------------|------------------|----------|---|
| Modul 1 | 12. Juni 25 | 04. September 25 | Präsenz | 8 Stunden (Anreise Vortag mit gemeinsamen Abendessen) |
| Modul 2 | 08. Juli 25 | 06. Oktober 25 | Virtuell | 4 Stunden Zoom |
| Modul 3 | 05. August 25 | 04. November 25 | Virtuell | 4 Stunden Zoom |
| Modul 4 | 09. September 25 | 02. Dezember 25 | Virtuell | 4 Stunden Zoom |
| Modul 5 | 07. Oktober 25 | 07. Januar 26 | Virtuell | 4 Stunden Zoom |
| Modul 6 | 05. November 25 | 03. Februar 26 | Virtuell | 4 Stunden Zoom |
| Modul 7 | 03. Dezember 25 | 04. März 26 | Virtuell | 4 Stunden Zoom |
| Modul 8 | 06. Januar 26 | 25. März 26 | Virtuell | 4 Stunden Zoom |

SIE SIND NEUGIERIG UND HABEN NOCH FRAGEN?

Gerne verabreden wir uns mit Ihnen zu einem Videocall, in dem wir alle Fragen beantworten können.

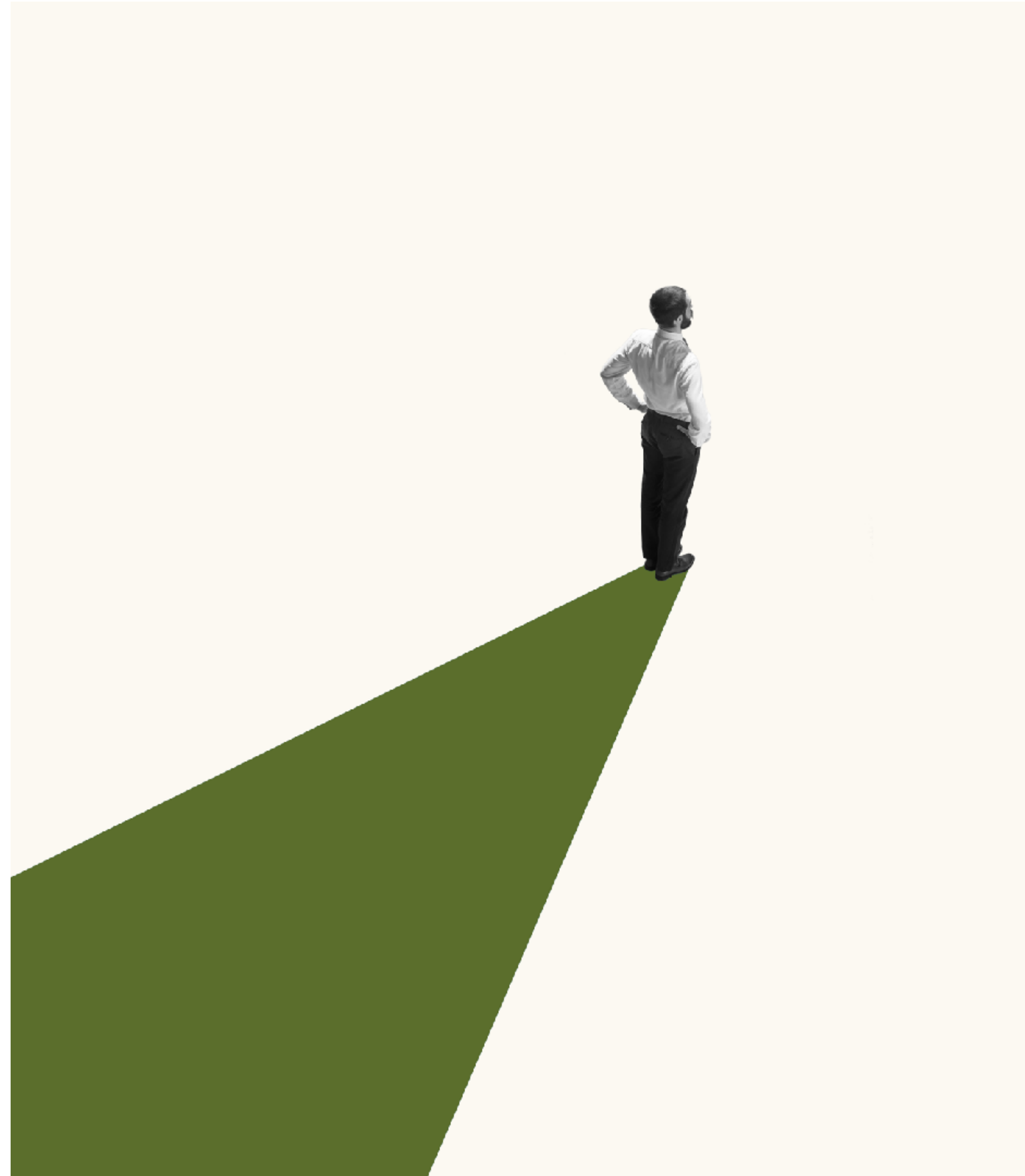
Schreiben Sie einfach an:

christine@deep3.de oder susanne@deep3.de

SIE MÖCHTEN SICH GLEICH ANMELDEN?

Hier ist der Link zum Anmeldeformular

www.deep3.de





WIR BEGLEITEN SIE

AUF IHREM WEG ZUM REGENERATIVEN CHANGEMAKER

CHRISTINE ZIEGELMAYER

Christine arbeitet als Business Coach, Beraterin für Team- und Organisationsentwicklung und hat über 15 Jahren Expertise im HR-Bereich. Sie hat in mittleren und großen Konzernen u.a. als CHRO den Personalbereich verantwortet, Personalentwicklung um- und aufgebaut und Organisations- und Kulturprozesse eingeführt und verändert.



SUSANNE PREISS

Susanne arbeitet als Business Coach, Beraterin für Team- und Organisationsentwicklung und ist Sustainable Business Transformation Manager. Sie beschäftigt sich seit über 24 Jahren mit regenerativem Denken und Handeln bei Managern und Unternehmenslenkern und erarbeitet Strategien, wie Individuen, Teams und Organisationen leistungsfähig und erfolgreich bleiben können, ohne Zufriedenheit, Sinnstiftung und Gesundheit einzubüßen.