

HOW TO BECOME A REGENERATIVE CHANGEMAKER

AUSBILDUNG IN 8 MODULEN
FÜR HR EXPERTEN & EXPERTINNEN





ÖKOSYSTEM

ORGANISATION

WARUM ES SICH LOHNT IHRE ORGANISATION ALS

ÖKOSYSTEM

ZU BETRACHTEN

Weil Naturprinzipien fast 1:1 auf den Unternehmenskontext anwendbar sind. So können diverse Teams in Zeiten von Veränderung erfolgreich und anpassungsfähig bleiben. Erlernen Sie mit dem Framework deep_3 ein ökosystemisches Verständnis der Organisationen, für die Sie tätig sind oder werden möchten. Die Grundsätze der regenerativen Kultur und Führung werden den Erfolg in der Zusammenarbeit dieser Organisationen maßgeblich steigern. Statt die benötigten Ressourcen zu erschöpfen, verstehen wir unter regenerativ, ein Handeln, das die vorhandenen Ressourcen aufbaut.

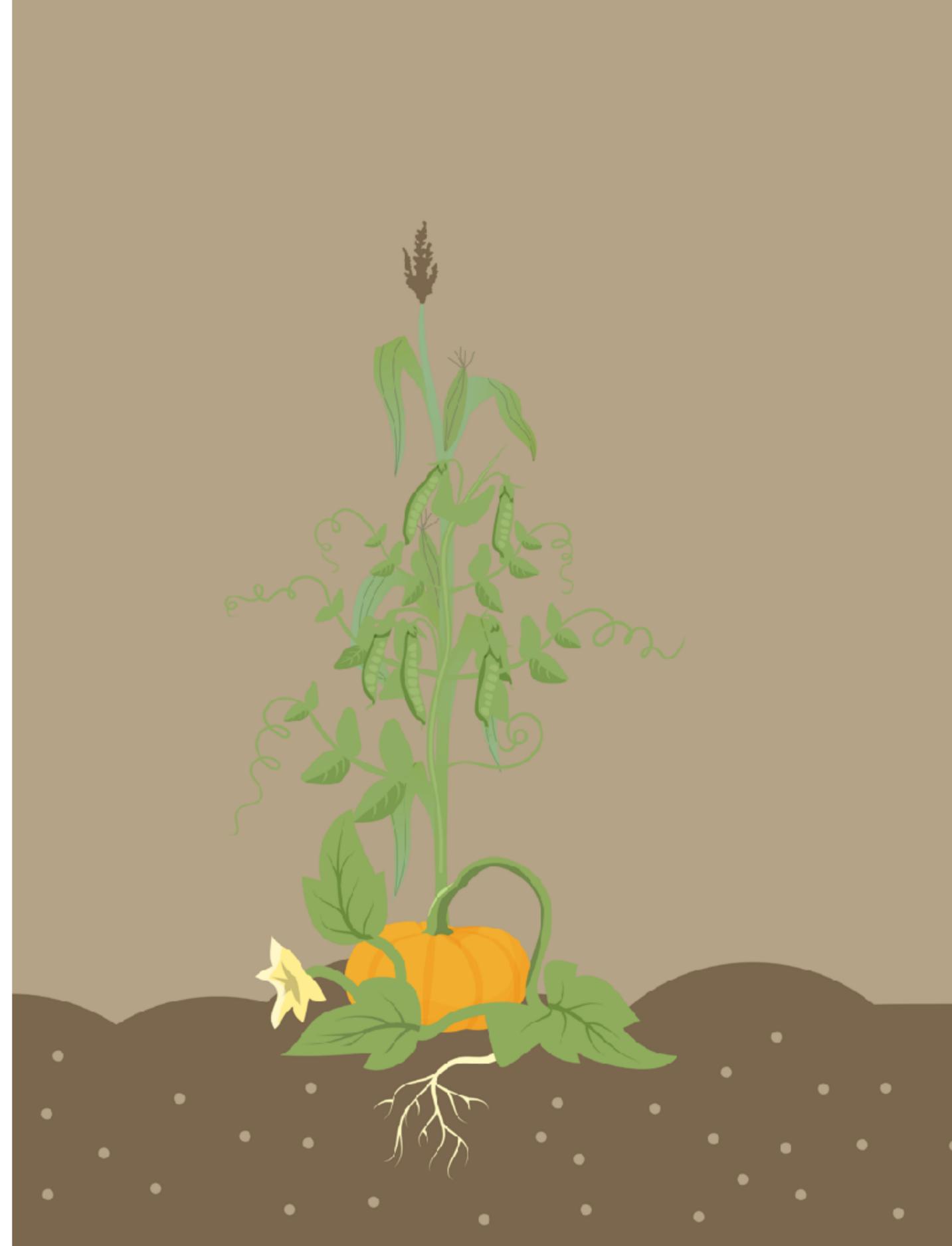


DOING THINGS LIKE NATURE

IST DAS NARRATIV DIESER WEITERBILDUNG

„The 3 Sisters Modell“, eine uralte Anbaumethode aus der regenerativen Landwirtschaft, pflanzt Mais, Bohne und Kürbis nah beieinander. Mais wächst hoch, die Bohne nutzt den Mais als Rankhilfe und gibt Stickstoff in den Boden, der Kürbis bedeckt den Boden mit seinen großen Blättern, lässt den Boden nicht austrocknen und hält das Unkraut in Schach.

Voraussetzung für das gute Gedeihen ist ein gesunder und lebendiger Boden. Und hier, unter der Erde – im Unsichtbaren – entscheidet sich die Qualität der Ernte.



REGENERATIVE

FRAMEWORK

Aus dem „The 3 Sisters Modell“ und vielen weiteren Natur-Prinzipien haben wir das Framework deep_3 für Menschen im Personalbereich entwickelt.

Für eine gelingende Zusammenarbeit von diversen Teams in Zeiten permanenter Veränderung.

„deep“ steht dabei für die Arbeit in der Tiefe und für eine gesunde Basis. Die „3“ steht für den Bezug zum Individuum, dem Team und der Organisation.

Die „3“ steht auch für wesensgerechte Entwicklung, gegenseitige Unterstützung und den Fokus auf das Unsichtbare.



WARUM SOLLTEN SIE

**EIN REGENERATIVE
CHANGEMAKER WERDEN?**

Als HR Experte/Expertin stehen Sie vielleicht vor der Herausforderung, dass Sie extrem vielen unterschiedlichen Anforderungen gerecht werden müssen, um die Leistung, den Erfolg und die Zukunftsfähigkeit Ihrer Organisation zu erhalten.

Und vielleicht erleben Sie, dass Ihr eigenes Team oder die Menschen, die die Prozesse oder Maßnahmen umsetzen sollen, wenig motiviert sind oder bereits am Limit laufen. Ihre Maßnahmen verpuffen ohne nachhaltige Wirkung, das Überleben im System ist geprägt durch Konkurrenz, schlechte Stimmung, Anwesend-Sein ohne großes Engagement, Erschöpfung, innere Kündigung oder sogar »Verlassen des Systems«.

Hier setzen wir mit unserem Framework an. Wir helfen Ihnen dabei, dass Ihre Mitarbeiter:innen und die Organisation wieder in ihre Kraft kommen.



IHRE MÖGLICHEN, TÄGLICHEN

HERAUSFORDERUNGEN

GESTALTEN ODER VERWALTEN

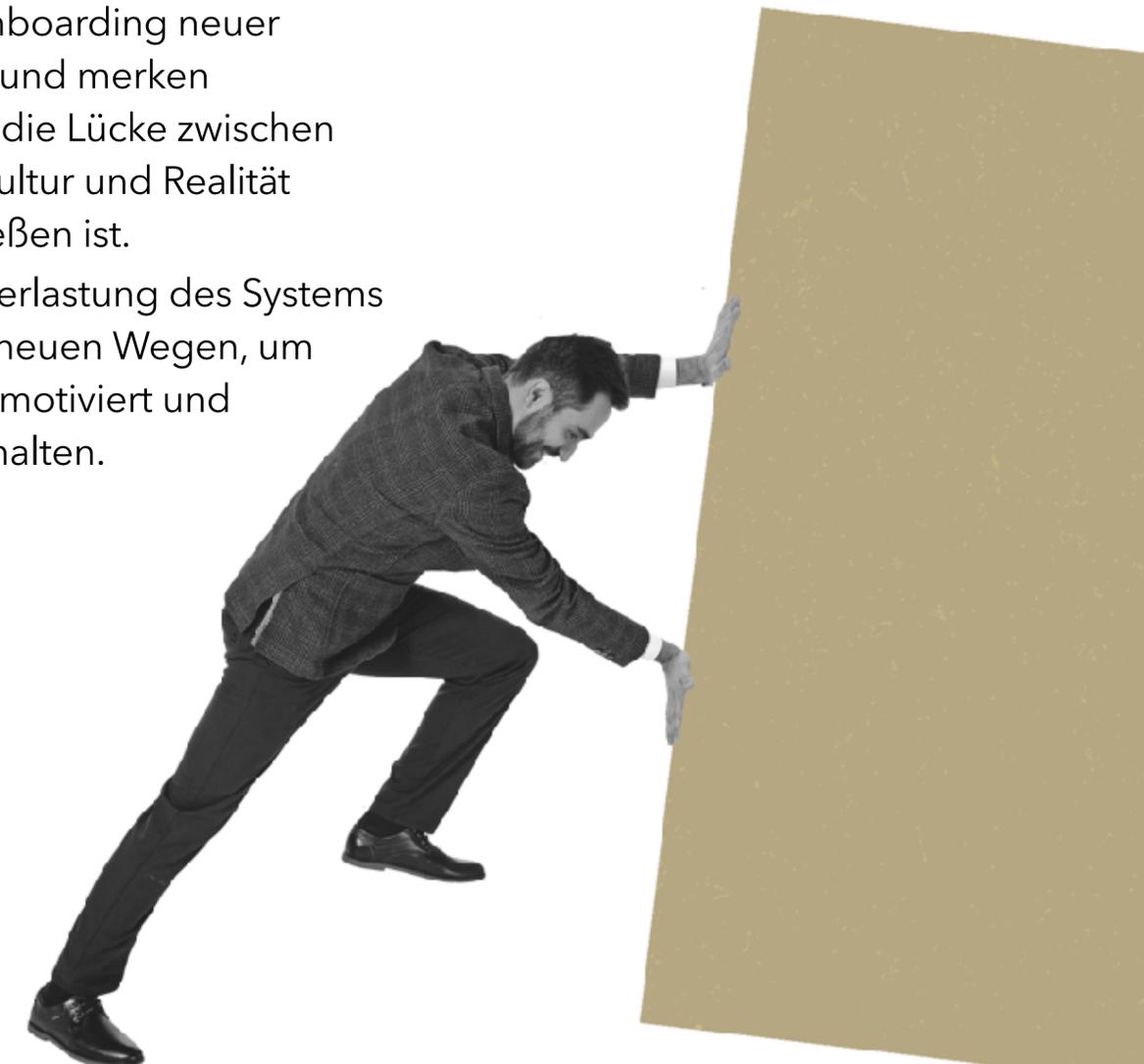
Vielleicht arbeiten Sie mit einer Fülle von etablierten HR Instrumenten und Prozessen, bei denen Sie aber oft das Gefühl haben, dass diese von den Führungskräften als Pflichtübung und nicht als Mehrwert empfunden werden. HR wird in der Organisation eher als Verwalter und nicht als strategischer Partner wahrgenommen.

REAKTIV ODER PROAKTIV

Sie und Ihr Team sind von permanentem Change betroffen. Sie müssen dabei Ihren eigenen Bereich, aber auch die Organisation immer im Blick haben. Ihnen bleibt oft nur die Möglichkeit auf die Anforderungen aus dem Business zu reagieren und wenig Zeit sich proaktiv mit den wesentlichen Zukunftsthemen zu beschäftigen.

AUSSEN UND INNEN?

Sie investieren vielleicht viel in das Recruiting und Onboarding neuer Mitarbeiter:innen und merken zunehmend, dass die Lücke zwischen Erwartungen an Kultur und Realität dringend zu schließen ist. Sie spüren die Überlastung des Systems und suchen nach neuen Wegen, um Mitarbeiter:innen motiviert und leistungsfähig zu halten.

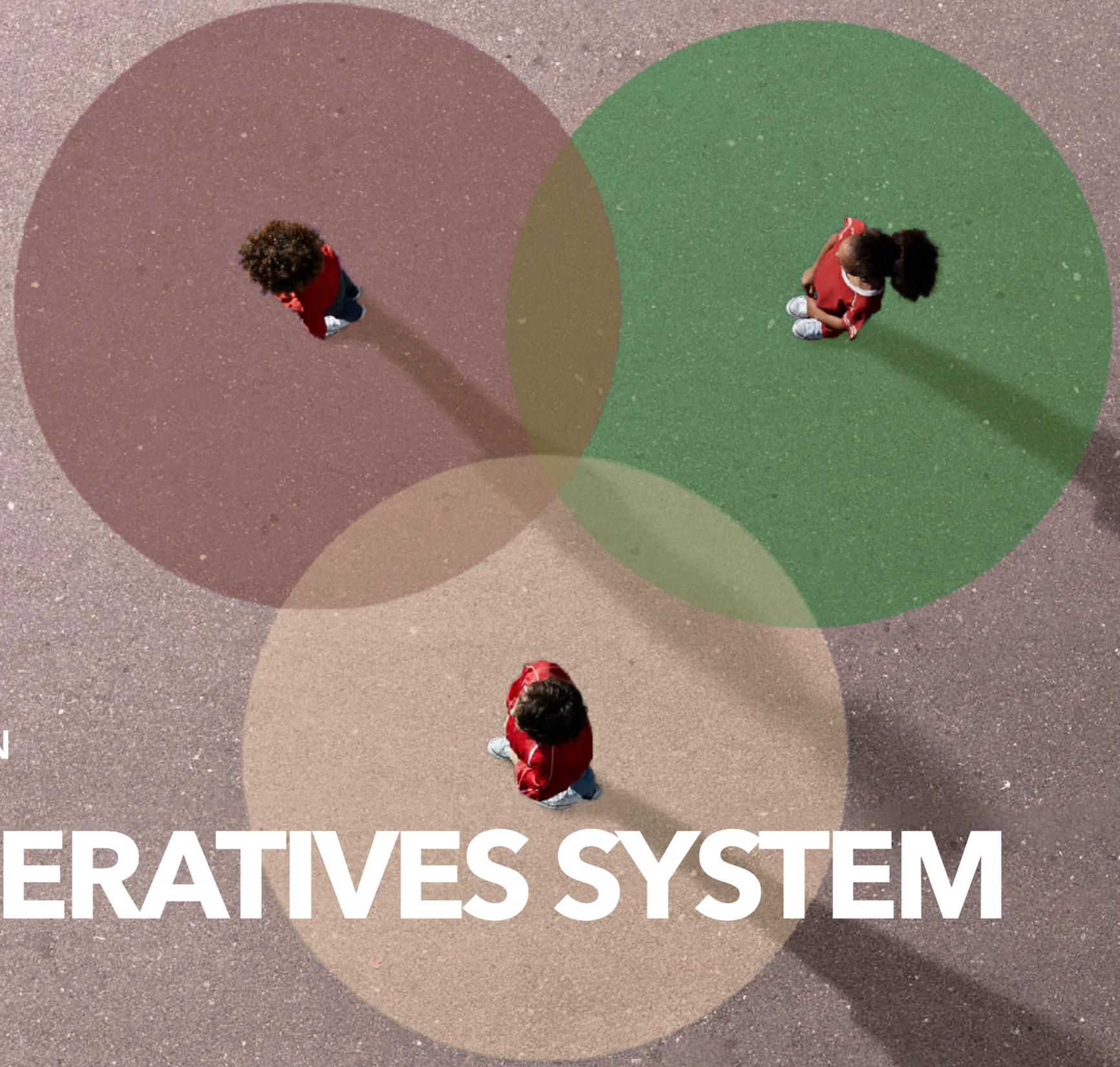


WÄRE ES NICHT SCHÖN

...wenn Personal- und Organisationsentwicklung von Beginn an in Bedarfe und Strategien eingebunden wären und es eine kontinuierliche Rückmeldung zu den Erfolgen und Lernfeldern gäbe? Wenn Sie und alle Mitarbeitenden in einem aufbauenden, regenerativen System tätig wären? Ein System, das resilient ist und durch stabile Beziehungen gemeinsam Veränderungen gut meistern kann?

Das erfordert in erster Linie sich gut mit Menschen verbinden zu können. Beziehungen gestalten, die halten und belastbar sind und im Ergebnis eine Organisationskultur wachsen zu lassen, mit einem gesunden und lebendigen Boden.





DER WECHSEL IN EIN

REGENERATIVES SYSTEM

DIE 3 IM REGENERATIVEN SYSTEM

JEDE:R EINZELNE

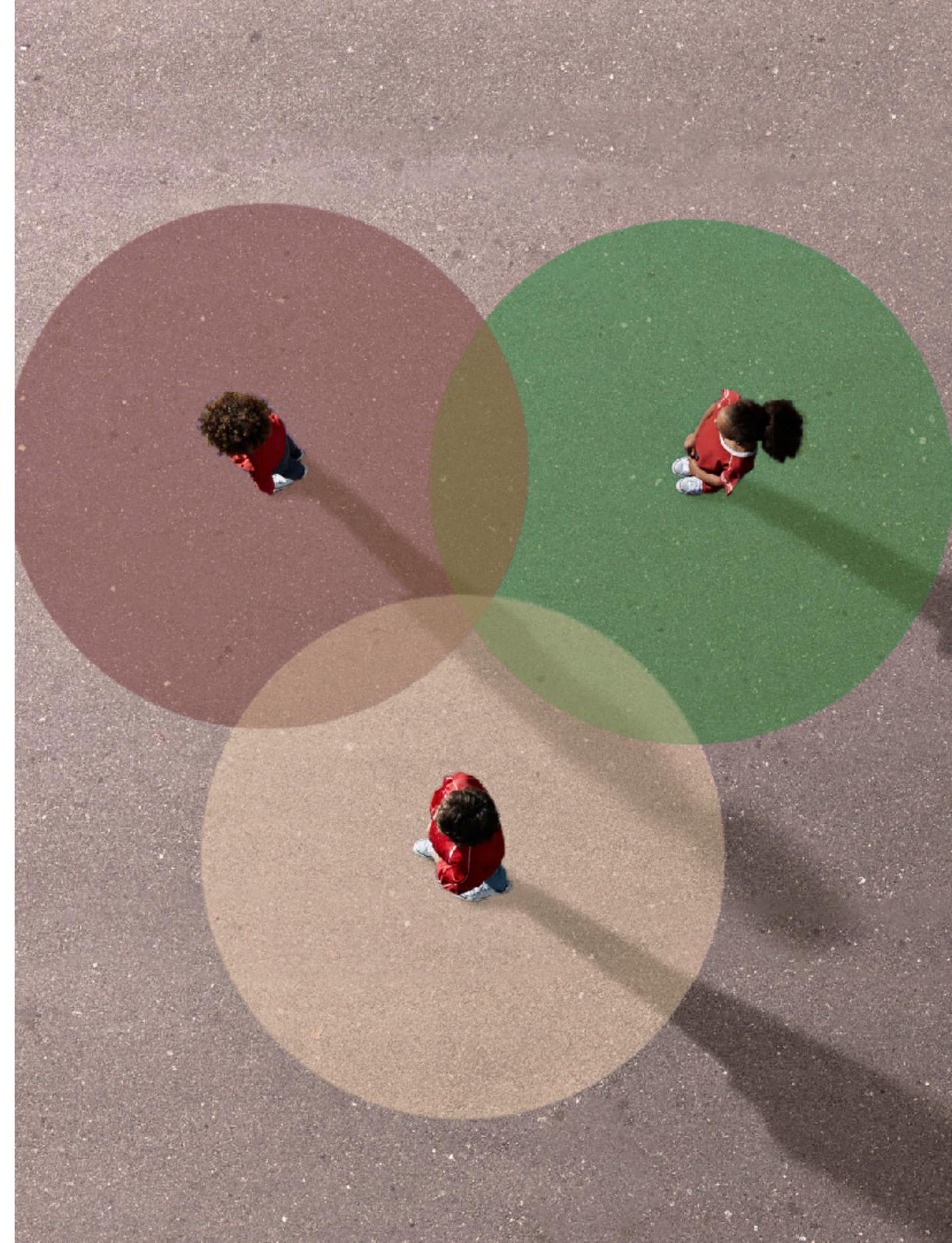
Individualität - wesensgerechte Entwicklung

TEAM

Diversität - sich unterstützend im Wachstum

ORGANISATION

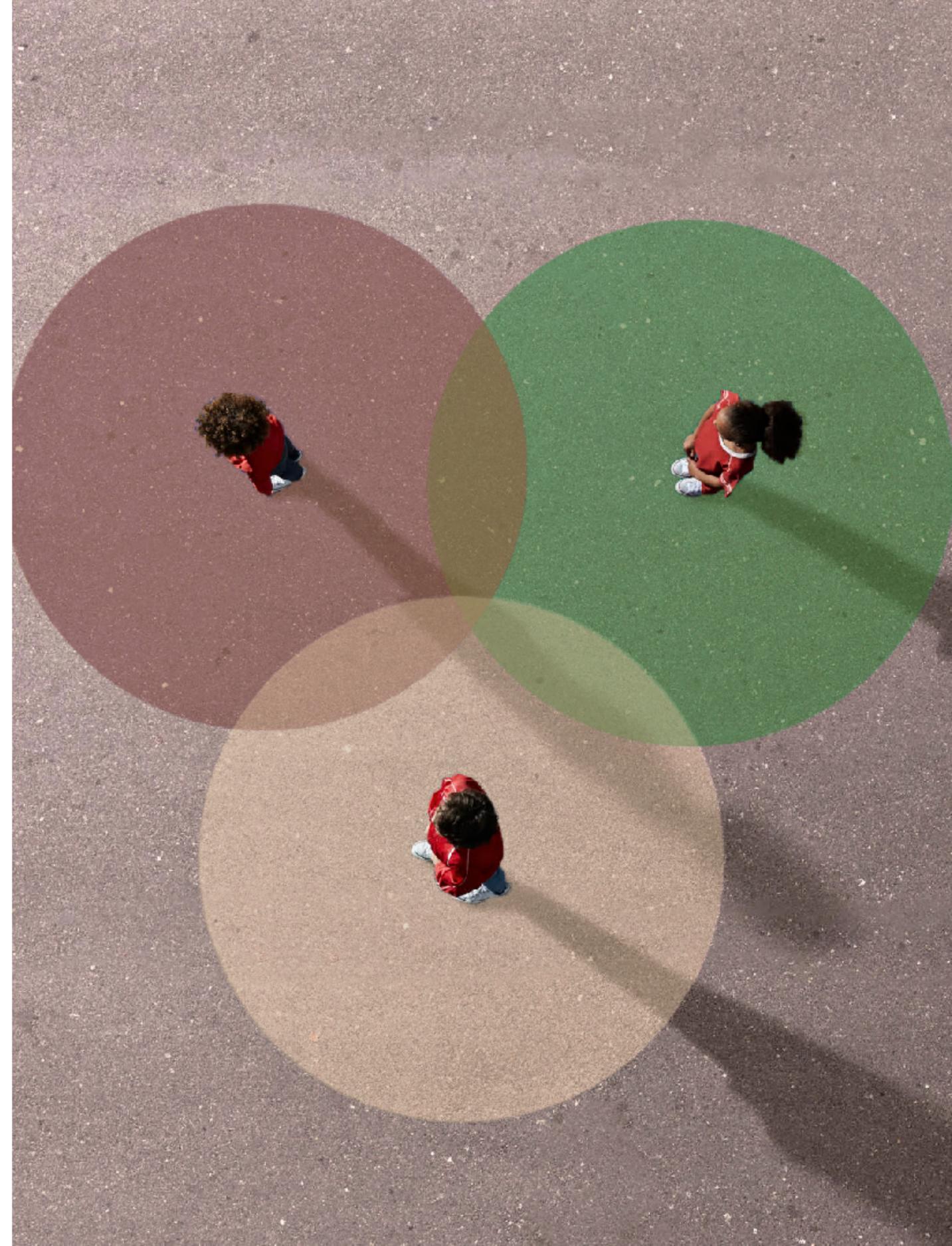
Sicherheit - Fokus auf das Unsichtbare



UNSERE METHODE ZUR UMSETZUNG

Mit deep_3 steht Ihnen ein Framework zur Verfügung, das unsere besten Methoden und Erkenntnisse der letzten 20 Jahre in einem praxistauglichen Ausbildungsformat zusammenfasst. Aus der Praxis für die Praxis. Sie müssen dabei Ihre etablierten Maßnahmen nicht über Bord werfen, wir bieten Ihnen eine neue Landkarte zur Orientierung. Damit werden Sie Ihre Ziele schneller und sicherer erreichen. Wir adaptieren die Erkenntnisse aus der regenerativen Landwirtschaft 1:1 auf den Transformationsprozess Ihres Systems. Zukunft der Organisationsentwicklung ist regenerativ.

Als HR Verantwortliche/r könnten Sie zunächst mit Ihrem eigenen Team das Konzept verstehen und anwenden lernen und weiter Führungskräfte oder Teams mit dem regenerativen Skillset befähigen.



VERBINDUNG ZUR NACHHALTIGKEIT

Mit deep_3 decken wir im übrigen alle Felder der von der UN entwickelten Inner Development Goals (IDG's) ab, und adaptieren diese auf den Transformationsprozess. Ihre Nachhaltigkeitsinitiativen bekommen eine neue Qualität abseits von regulatorischen Vorgaben. Heute, in einer Welt, die überwiegend noch von Profitstreben und Wachstum geprägt ist, lässt sich dieses Modell gut anwenden. Wenn sich Entwicklungen verstärken, die von Unternehmen eine stärkere Orientierung am Gemeinwohl verlangen, wird diese Methode die Grundlage sein, um diese Veränderung erfolgreich gestalten zu können. Regenerative Organisationsentwicklung passt in die heutige Welt und auch in die Rahmenbedingungen die wir zukünftig erwarten.



IHR NUTZEN

**EIN REGENERATIVE
CHANGEMAKER WERDEN?**



- Sie erweitern Ihre Organisationsentwicklungskennntnisse durch ökosystemische Prinzipien und lernen anfassbar und lebendig von der Natur.
- Sie lernen, warum belastbare und starke Beziehungen der Schlüssel zu erfolgreicher Personalarbeit sind.
- Sie reflektieren die eigenen Instrumente im Hinblick auf Ihr regeneratives Potential und auf deren Wirksamkeit.
- Sie bekommen praxisnahe Impulse und individuelles Feedback zu ihrer eigenen regenerativen Transformation.
- Sie lernen mit hohem Praxisbezug und exzellenten Trainerinnen alles über den Megatrend der regenerativen Organisationsentwicklung und Führung.
- Sie erhalten ein breites Verständnis für die Bedeutung und Hintergründe der Inner Development Goals (IDGs), und deren einfache Implementierung durch das erlernte deep_3 Framework

MODULE DER AUSBILDUNG

ZUM REGENERATIVE CHANGEMAKER

ZEITRAUM

6 Monate, 8 Module + 7 Reflektions- und Austauschtermine.
Start in Präsenz auf Gut-Haidehof, danach virtuell per Zoom.

IHR INVEST

Modul1 - Start in der Natur - Framework intense 1 Tag mit Voarabend-Get Together in Präsenz. 980€ inkl. Verpflegung

Komplette Ausbildung: 3.450€

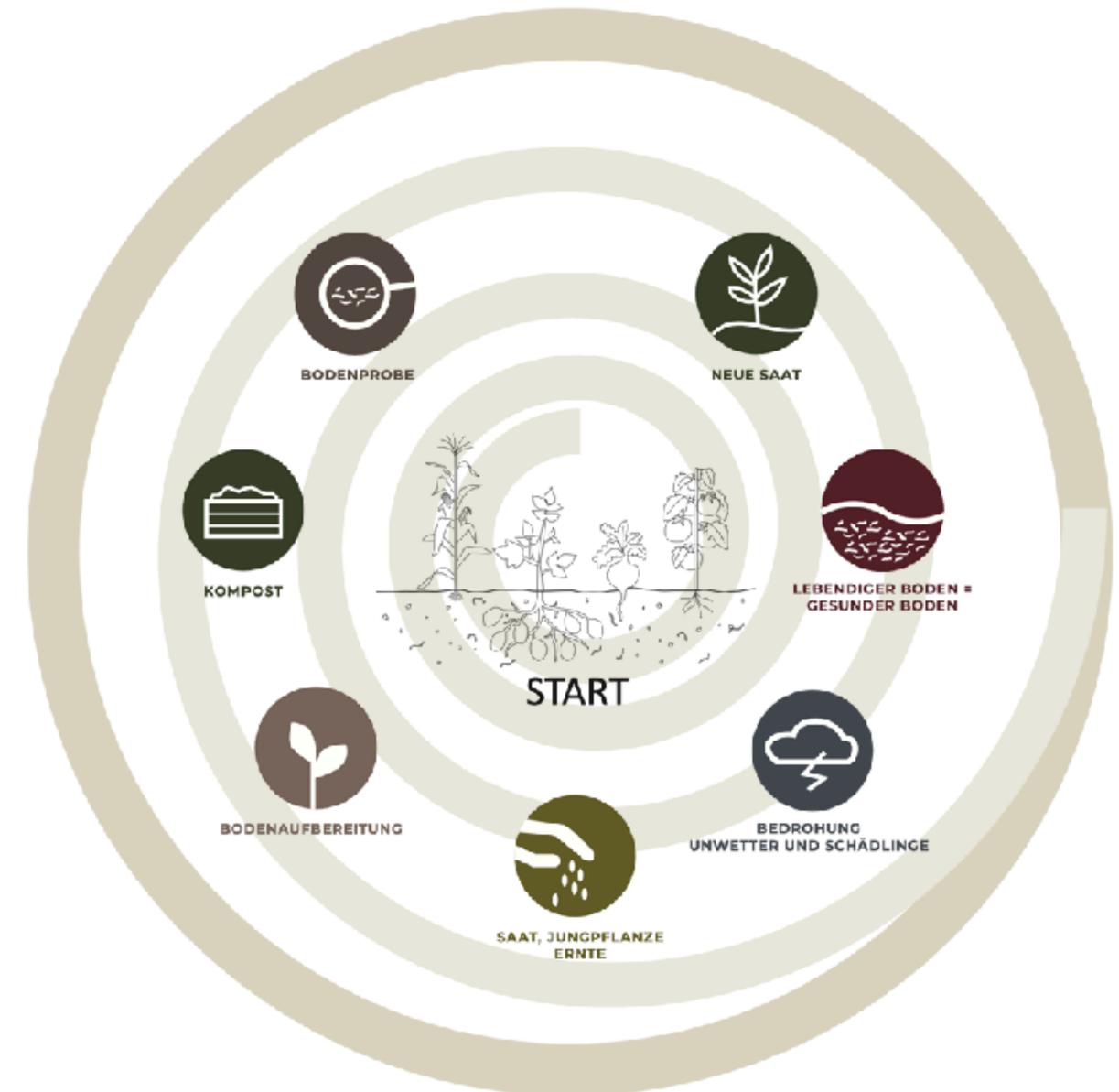
#Details zu Reduktionen und Preisen siehe Seite: Ihr Invest

UNSER BEITRAG

Wir glauben fest daran, dass regenerative Initiativen die Welt ein Stück besser machen. Deshalb spenden wir 5% der Ausbildungsgebühr an den Haidehof e.V., der sich zum Ziel gemacht hat, Menschen aller Altersgruppen auszubilden und Mitmachaktionen für mehr Biodiversität organisiert.

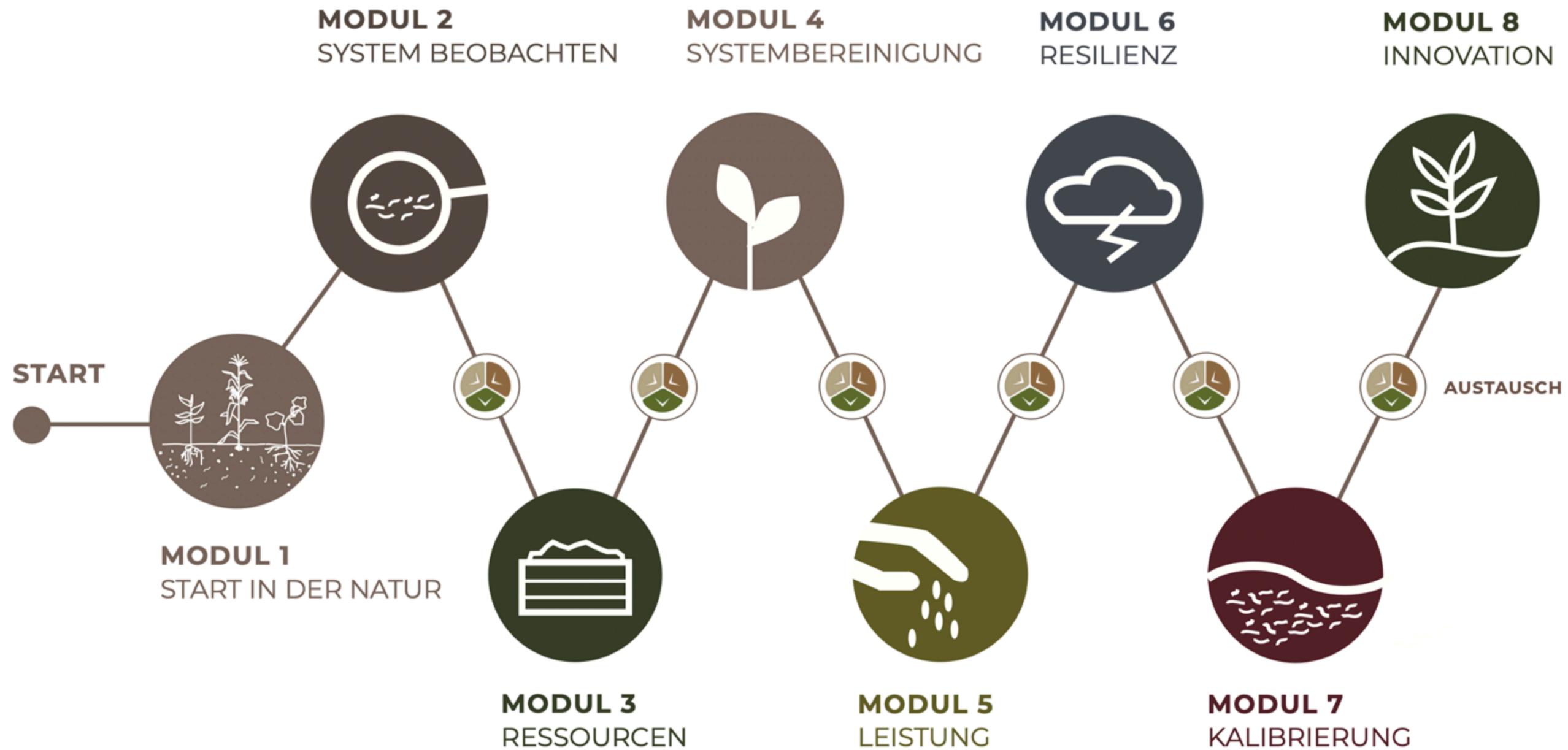
EINZIGARTIG

Wir machen unsere Lernreise mit allen Sinnen erfahrbar und starten am Gut Haidehof in Wedel (Nähe Hamburg)- DEM Modellhof für regenerative Landwirtschaft in Deutschland. Wir verbinden uns mit der Natur, um die wichtigsten Prinzipien der Natur zu verstehen und diese dann auf die Organisation zu adaptieren. ()



MODULE DER AUSBILDUNG

ZUM REGENERATIVE CHANGEMAKER IM ÜBERBLICK





MODUL 1

START IN DER NATUR

Why? Warum die Zukunft in regenerativen Konzepten liegt. Tief eintauchen in die Natur und den Transformationsprozess des Gut-Haidehof.

Grundlagen der regenerativen Organisationsentwicklung lernen und das Narrativ „Doing Things like Nature“ in die eigene Organisation übertragen.

Grundkenntnisse der Systemtheorie verstehen und Organisation und Ökosystem verbinden.

Das deep_3 Framework als regenerativen Transformationsprozess erlernen.



MODUL 2

SYSTEM BEOBACHTEN

Systemisches Arbeiten kennenlernen. Die Teile des Systems beobachten und erforschen in den Dimensionen ICH, Team, Organisation.

Das System im JETZT sichtbar machen, u.a. Abhängigkeiten, Dynamiken, Gegenspieler, Konflikte, Allianzen, etc.

Das System der ZUKUNFT skizzieren.

Was muss ich dafür loslassen oder ändern, um das System regenerativ aufzustellen?



MODUL 3

RESSOURCEN

Ressourcen im System identifizieren in den Dimensionen Ich, Team und Organisation.

Sichtbarmachen von Fähigkeiten, Werten, Stärken, Bedürfnissen und Entwicklungsfeldern im System.

Basiswissen in Verhaltenspsychologie.

Einführung in das Konzept der „Psychologischen Sicherheit“.





MODUL 4 SYSTEMBEREINIGUNG

Konfliktlösung: Alte Konflikte bereinigen.

Erschöpfendes und energieraubend Verhalten aufdecken, kommunizieren und lernen, wie Störungen und Blockaden aufzulösen sind.

Konzepte und Methoden der „Psychologischen Sicherheit“ in der Anwendung lernen.



MODUL 5 LEISTUNG

Weg vom sich erschöpfenden, hin zum aufbauenden System.

Skizzieren, wie Erfolg, Leistung oder Qualität in einem regenerativen System aussehen würden.

Leistungsbarrieren identifizieren. Was behindert oder erschöpft uns?



MODUL 6 RESILENZ

Wie erhalte ich die Kraft und Widerstandskraft im System trotz Bedrohungen?

Erkennen, was das System im Außen und Innen bedrohen könnte.

Was macht gelingende Transformationsprozesse aus?
Lernen diese Prozesse regenerativ zu gestalten.





MODUL 7 KALIBRIERUNG

Reviews und Feedbackprozesse als ständige Begleitung verstehen.

Anpassungsfähigkeit als Schlüssel für regenerative Prozesse. Methoden erlernen, um einen regelmäßigen Soll-Ist Abgleich durchzuführen.

Das Framework als iterativen Prozess verstehen.



MODUL 8 INNOVATION

Kennenlernen der IDG´s (Inner Development Goals) und mit dem Gelernten in Verbindung bringen.

Welche Innovationen wollen wir mit der regenerativen Haltung und Handlungsprinzipien anstoßen?

Welche Fragen müssen wir uns als Team oder Organisation stellen, damit regeneratives Wirtschaften möglich ist?



AUSTAUSCH 7 TERMINE

Zwischen den Modulen und den Lernschritten bleiben wir im Austausch. Hier können Fragen, die während des Prozesses auftauchen, geklärt werden oder gut funktionierende Praktiken ausgetauscht werden.

Dieser Austausch dauert ca. 90 Minuten.



IHR INVEST

Wählen Sie Ihre Variante	Einzelperson	ab 2 Pers.	Ab 4 Pers.
1 Tag Framework intense (=Modul 1) auf dem Gut-Haidehof	980 €	900 €	850 €
gesamte Ausbildung (Modul 1-8) (inkl. 1 Tag Framework intense)	3450 €	3150 €	2750 €

Firmeninterne Gruppenpreise auf Anfrage

Alle Preise verstehen sich pro Person und zzgl. MwSt.

Präsenztage inkl. Verpflegung und Getränke

Präsenztermin findet auf dem Gut Haidehof (www.gut-haidehof.de)

bei Wedel - Nähe Hamburg - statt, mit Anreise und Get Together am Vortag



TERMINE AUF EINEN BLICK



Ausgebucht

Ausgebucht

Modul	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Ort	Eingeplante Zeit
Modul 1	22. August 24	19. September 24	22. Mai 25	Präsenz	8 Stunden (Anreise Vortag mit gemeinsamen Abendessen)
Modul 2	05. September 24	02. Oktober 24	17. Juni 25	Virtuell	4 Stunden Zoom
Modul 3	24. September 24	29. Oktober 24	15. Juli 25	Virtuell	4 Stunden Zoom
Modul 4	16. Oktober 24	20. November 24	19. August 25	Virtuell	4 Stunden Zoom
Modul 5	07. November 24	10. Dezember 24	16. September 25	Virtuell	4 Stunden Zoom
Modul 6	28. November 24	14. Januar 25	08. Oktober 25	Virtuell	4 Stunden Zoom
Modul 7	12. Dezember 24	12. Februar 25	06. November 25	Virtuell	4 Stunden Zoom
Modul 8	13. Januar 25	26. Februar 25	04. Dezember 25	Virtuell	4 Stunden Zoom

TERMINE AUF EINEN BLICK



Modul	Gruppe 4	Gruppe 5	Ort	Eingeplante Zeit
Modul 1	12. Juni 25	04. September 25	Präsenz	8 Stunden (Anreise Vortag mit gemeinsamen Abendessen)
Modul 2	08. Juli 25	06. Oktober 25	Virtuell	4 Stunden Zoom
Modul 3	05. August 25	04. November 25	Virtuell	4 Stunden Zoom
Modul 4	09. September 25	02. Dezember 25	Virtuell	4 Stunden Zoom
Modul 5	07. Oktober 25	07. Januar 26	Virtuell	4 Stunden Zoom
Modul 6	05. November 25	03. Februar 26	Virtuell	4 Stunden Zoom
Modul 7	03. Dezember 25	04. März 26	Virtuell	4 Stunden Zoom
Modul 8	06. Januar 26	25. März 26	Virtuell	4 Stunden Zoom

SIE SIND NEUGIERIG UND HABEN NOCH FRAGEN?

Gerne verabreden wir uns mit Ihnen zu einem Videocall, in dem wir alle Fragen beantworten können.

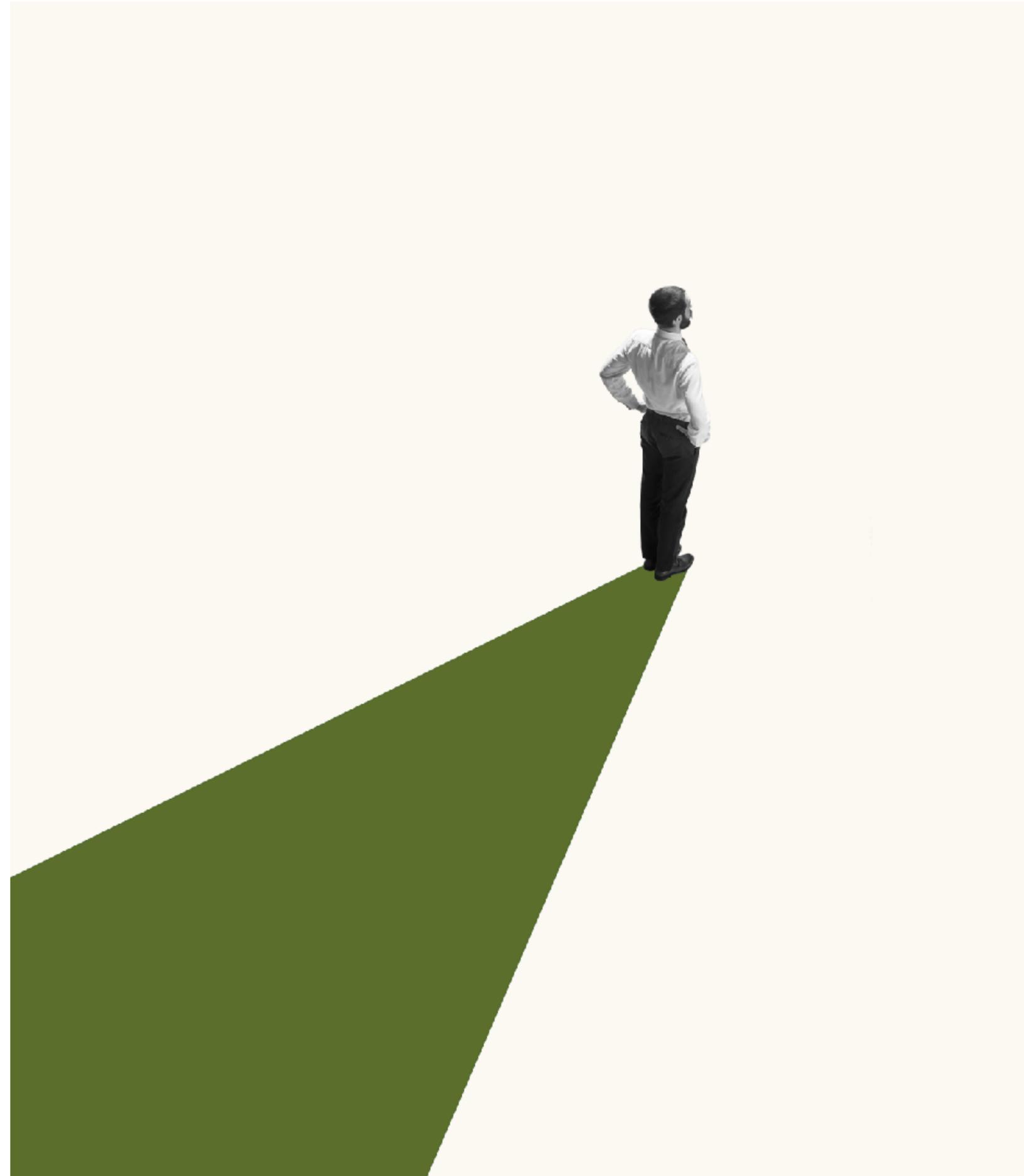
Schreiben Sie einfach an:

christine@deep3.de oder susanne@deep3.de

SIE MÖCHTEN SICH GLEICH ANMELDEN?

Hier ist der Link zum Anmeldeformular

www.deep3.de





WIR BEGLEITEN SIE

AUF IHREM WEG ZUM REGENERATIVEN CHANGEMAKER

CHRISTINE ZIEGELMAYER

Christine arbeitet als Business Coach, Beraterin für Team- und Organisationsentwicklung und hat über 15 Jahren Expertise im HR-Bereich. Sie hat in mittleren und großen Konzernen u.a. als CHRO den Personalbereich verantwortet, Personalentwicklung um- und aufgebaut und Organisations- und Kulturprozesse eingeführt und verändert.



SUSANNE PREISS

Susanne arbeitet als Business Coach, Beraterin für Team- und Organisationsentwicklung und ist Sustainable Business Transformation Manager. Sie beschäftigt sich seit über 24 Jahren mit regenerativem Denken und Handeln bei Managern und Unternehmenslenkern und erarbeitet Strategien, wie Individuen, Teams und Organisationen leistungsfähig und erfolgreich bleiben können, ohne Zufriedenheit, Sinnstiftung und Gesundheit einzubüßen.